

유전자 적성검사 GFAT 보고서

소속	아이파스 학교	학년/반/번	1 학년 1 반 3 번
성명	아이파스 (M/Right)	생년월일	2008.01.01
관리번호	51520	검사일자	2013.12.01
센터	본사센터	문의전화	1566-0954

인격성향분석

내면성향	지도자형	표면성향	현실주의형	사고방식	조정협조형/독창형
------	------	------	-------	------	-----------

- 목표를 정하면 쉽게 변하지 않으려 하고 매사에 주도적으로 행동하려 한다.
- 마음속의 생각을 쉽게 밖으로 나타내지 않는다.
- 명확한 목표를 추구하며 그것을 달성하기 위해서 지속적으로 노력한다.
- 자기주장이 강하고 기대치가 높으며 자존심이 세고 독립심이 강하다.
- 쉽게 타인을 신뢰하지는 않지만 본인 스스로는 신뢰와 신용을 중시한다.
- 일이나 대인관계에 있어서 명확한 결과를 요구한다.
- 일에 열정적이며 패기왕성하나 실질적이고 합리적인 부분이 미흡할 수 있다.



개인 성향에 따른 효과적인 학습습관

- 자기주도적 학습, 스스로 학습형이다. 공부방법을 빨리 배워야 한다.
- 모든 과정에서 자신이 참여해야만 마음이 놓이는 유형이다.
- 자아의식이 강하고 분명하며 뛰어난 분석 능력을 가지고 있다.
- 선생님과 수업을 했어도 스스로 요약하며, 끝까지 자기 관리가 잘 된다.
- 전문가를 통해 자기주도학습(스스로 학습) 방법을 빨리 배워야 한다.
- 방법을 터득한다면 꾸준하게 노력하며 점차 공부를 잘 할 수 있는 유형이다.
- 어떤 일을 시작하기 전에 그 일을 해야만 하는 이유를 알려주면 더욱 집중한다.

성향에 적합한 직업

- 주도성과 담판 능력을 필요로 하는 일, 기획 혹은 관리부
- 일반적인 개념에서 벗어난 독특한 개발 분야, 창의적인 연구/개발
- 광고, 연구/개발부, 카피라이터, 영화감독, 과학수사, 조사관.

직무적합도

직무	% 적합도	유사직무	직무특성 설명
기획	100 적합	기획, 전산기획	목표지향적이며 새로운 일에 대한 창의력이 뛰어난 직무
인사기획	89 추천	채용, 부서 배치	종합적인 통찰력으로 기획하고 관리하는 업무
조사분석	82 추천	조사, 분석, 기업분석, 시장조사	다양한 정보를 파악하고, 비교분석능력이 요구되는 업무
법무	80 추천	감사, 법무, 제도, 컴플라이언스	법령과 규정에 관련한 업무의 집행 및 감사업무
인력개발	77 추천	연수, 조직문화 개발	사람을 상대로 감성을 자극하고 변화를 이끌어 내는 업무

인격성향분석

주성향	지도자형	*강한 내면 성향	
-----	------	-----------	--

인격의 특징

- 목표를 정하면 쉽게 변하지 않으려 하고 매사에 주도적으로 행동하려 한다.
- 마음속의 생각을 쉽게 밖으로 나타내지 않는다.
- 명확한 목표를 추구하며 그것을 달성하기 위해서 지속적으로 노력한다.
- 자기주장이 강하고 기대치가 높으며 자존심이 세고 독립심이 강하다.
- 쉽게 타인을 신뢰하지는 않지만 본인 스스로는 신뢰와 신용을 중시한다.
- 일이나 대인관계에 있어서 명확한 결과를 요구한다.

성격의 장점

- 사람에 대한 통찰력이 있으며, 다른 사람에게 잘 속지 않는다.
- 맡은 일에는 책임감 있고 끈기와 근성을 발휘하여 최선을 다하려고 노력한다.
- 대범하고 열정적으로 일을 추진하며 자기 관리와 자기 계발을 위해 노력하는 편이다.
- 추진력과 대담함을 가지고 있으나 너무 완벽을 기하려는 성향이다.

성격의 약점

- 의식이 많아 깊은 관계를 맺기 어려우며 자기감정을 적극적으로 표현하지 못한다.
- 비교적 냉정하고 있는 그대로의 솔직함을 보여주길 싫어하는 편이다.
- 자기의 생각보다 뒤쳐지거나 불확실하면 사람을 무시하는 경향이 있다.
- 일에 대한 욕심 때문에 완벽을 기하려고 하고 무리하게 일을 추진하기도 한다.

스트레스 원인

- 항상 실수 없이 최고가 되길 원하므로 스트레스가 많다.
- 계속되는 자기관리로 긴장감을 가지고 살아간다.
- 자존심이 강하고 극도로 상대를 의식하며 늘 긴장감 속에서 생활한다.

단점 보완 방법

- 자신도 실수할 수 있고 타인도 완벽할 수 없다는 것을 인정하라.
- 완벽하려는 생각을 유하게 할 필요가 있다.
- 행동하기 전에 상대방의 입장을 배려하여 그 의견을 수렴하고 충돌을 줄이도록 한다.

직업적 특징

- 주도성과 담판 능력을 필요로 하는 일, 기획 혹은 관리부

인격성향분석 (계속)

주성향 | **현실주의형**

*겉으로 보여지는 성향

인격의 특징

- 통찰력과 유연성을 골고루 가졌으며, 정감있고 낭만적이어서 주변의 호감을 두루 받는 편이다.
- 주관을 가지고 행동하려 하나 상황에 따라 가끔 주관이 바뀌는 경우가 있다.
- 생각이 많아 일이 늦어지는 경우도 있으나 현실적으로 판단하는 결단력이 있다.
- 적응력과 친화력이 뛰어나며 타인에게 인정받기를 좋아한다.
- 사물이나 사람에 대하여 포괄적으로 관찰하고 분석하는 능력이 뛰어나다.
- 자신에게 주어진 일에 대하여 기대하는 욕구가 강하다.

성격의 장점

- 통찰력과 유연성을 골고루 가지고 있어서 많은 친구를 갖게 된다.
- 정감있고 낭만적이어서 주변의 호감을 두루 받는 타입이다.
- 냉철한 판단력을 가지고, 자신에 대한 일에 있어서는 현실적으로 판단한다.
- 자신을 바라보는 사람이 많을 수록 더 일을 잘해내고 무대 체질이다.

성격의 약점

- 일을 결정할 때 성급할 때가 있고 쉽게 포기하는 경향이 있다.
- 호기심과 관심이 많아서 때때로 결정하는데 시간이 오래 걸릴 수 있다.
- 성격이 급하고 극단적이라서 지나친 열성과 고집으로 주위사람에게 압박감을 줄 수 있다.
- 자신이 좋아하는 일에는 집중력이 강하나 끝맺음이 약한 성향이다.

스트레스 원인

- 다양한 생각으로 빠르게 결정해야 할 때 스트레스 받는다.
- 자존심이 강하고 극도로 상대를 의식하며 늘 긴장감 속에서 생활한다.
- 외부의 강한 압력에 대항하지 못하고 눌려서 스스로 부족하다고 느낄 때 많이 받는다.

단점 보완 방법

- 한 번 결정한 일은 주관을 가지고, 생각을 바꾸지 말고 끝까지 추진하라.
- 다른 사람과 의견이 다를 때 쉽게 포기하지 말고 처음 생각을 확인하고 진행하라.
- 상대의 상황을 파악하고 감성에 호소하는 부드러운 방식으로 대화하는 것을 배워라.

직업적 특징

- 상황판단과 결단력이 동시에 필요한 직업. 전문직 종사자. 독립창업자.
- 마케팅매니저, 컨설팅, 기자, 외교, 기획전문가, 아나운서, 작가(방송, 시나리오)

인격성향분석 (계속)

잠재성향	조정협조형	*사고하는 특성(일의 분석과 사고방향)
-------------	--------------	-----------------------

인격의 특징

- 한가지 일에 대해 다양한 각도와 관점에서 바라보는 능력을 가지고 있다.
- 여러가지 일을 동시에 할 수 있는 추진력이 있으며, 정보 분석력이 뛰어나다.
- 갈등과 긴장을 싫어하고 단체의 안정과 조화를 위해 생각을 제시하기 좋아한다.
- 관심사가 많아 다양한 분야에 관심을 갖고 활동하려고 한다.
- 사람들과의 관계에서 중간입장에서 평가하고 조정역할을 잘 한다.
- 생각이 많아 결정 내리는데 시간이 많이 걸리고, 남을 많이 의식한다.

성격의 장점

- 객관성이 뛰어나고 비교적 공평하며 매사에 신중한 것을 좋아한다.
- 비교적 눈치가 빠른 편이며, 타인을 배려하기 좋아하고 서비스 만점이다.
- 수집된 정보 등을 분석하거나 비교하는 능력이 뛰어나다.
- 다른 사람들을 설득할 때 논리적인 설명으로 잘 설득하는 타입이다.

성격의 약점

- 생각을 다양하고 깊이 하는 성향으로 주위에 신경을 많이 쓰는 타입이다.
- 어려운 부탁을 받고도 단호하게 거절하지 못하며 고민한다.
- 일을 결정할 때, 자신의 분명한 태도나 결정을 쉽게 하지 못하는 경향이 있다.
- 자주성이 부족할 수 있으며, 환경에 따라 남에게 끌려 다닐 수 있다.

스트레스 원인

- 타인을 많이 배려하는 타입으로, 자신의 입장을 분명하게 표현해야 할 때,
- 상대방이 어떻게 생각할까 다양하고 깊이 생각하며 스트레스 받는다.
- 어떤 일을 급히 해결해야 하거나 결정해야 할 때, 마음의 불안정감으로 스트레스 받는다.

단점 보완 방법

- 의사결정을 해야 할 때 생각을 비교표 형식으로 정리한다.
- 결정이 되면 선택하지 않은 생각을 과감하게 포기하고 선택한 한가지에 집중한다.
- 한 번 정해진 결정은 뒤돌아 보지 말고, 생각을 바꾸지 말고 추진한다.

직업적 특징

- 다양한 사고력 요하거나 결정을 빠르게 하지 않아도 되는 직업, 분석, 평론, 협회/단체활동
- 컨설턴트, 심리상담가, 중개인(무역/사무), 작가(방송/시나리오), 외교관, 여행가이드

인격성향분석(계속)

잠재성향 | **독창형** *사고하는 특성(일의 분석과 사고방향)

인격의 특징

- 역발상하며 아이디어가 뛰어나고, 독창적이고 의존심이 비교적 적다.
- 대상을 분석하고 관찰하는 능력이 탁월하다.
- 의문이 많고 도전적이며, 반대적인 성향이 있다.
- 자신을 억압하는 권위적인 분위기와 고정된 사고를 싫어한다.
- 주위에 얽매이지 않으며 자기 주장과 표현이 강하다.
- 돌출행동을 잘하며 주위 사람을 당황하게 한다.

성격의 장점

- 독창적이며 의존심이 비교적 적다.
- 대상을 분석하고 관찰하는 능력이 탁월하다.
- 다각적인 경영에 뛰어나며, 기획력이 우수하고 사고의 폭이 비교적 넓다.
- 분위기를 이끌며 탁월한 유머감각으로 독특한 개성으로 주위의 시선을 끈다.

성격의 약점

- 자기 중심적이고, 자기 주장이 강해서 관습적인 생활에 적응력이 떨어진다.
- 평범하지 않은 질문으로 다른 사람을 당황하게 한다.
- 억압적이고 권위적인 분위기와 고정된 사고를 싫어해서 반항하는 태도를 취한다.
- 주변 정리를 제때하지 않아서 늘 너저분하게 느껴진다.

스트레스 원인

- 개인적인 의견이 무시될 때 창의력이 위축된다.
- 억압적이고 권위적인 분위기가 계속될 때 스트레스를 받는다.
- 틀에 짜인 과정이나 프로그램등에 속할 때 능력을 발휘하기 힘들어 한다.

단점 보완 방법

- 항상 자유로운 분위기가 최고는 아님을 인정하라.
- 그런 후 상황의 변화에 따라 장점을 부각할 수 있는 기회를 갖는다.
- 억압적이고 권위적인 분위기가 계속될 때, 유머를 활용하여 개선하라.

직업적 특징

- 일반적인 개념에서 벗어난 독특한 개발 분야, 창의적인 연구/개발
- 광고, 연구/개발부, 카피라이터, 영화감독, 과학수사, 조사관.

직무역량

직무	%	종합	직무특성 설명
핵심파악/통찰력	100	적합	사물이나 현상을 꿰뚫어보는 능력
인격/다양성존중	100	적합	구성원 간의 서로 다름을 이해하고 존중하는 정도
이성적 판단	97	적합	일을 이성적으로 판단하는 능력
추진력	92	적합	목표를 향하여 밀고 나아가는 힘
정직성	92	적합	마음에 거짓이나 꾸밈이 없이 바르고 곧음
책임감	91	적합	말아서 해야 할 임무나 의무를 중히 여기는 마음
미래준비	91	적합	미래를 예측하고 준비하는 능력
리더십	89	적합	주관을가지고 조직을 끌고가는 힘
주관/자존심	89	적합	자기만의 견해나 관점(들)이 있어 변하지 않으려는 정도
꿈/사업가정신	89	적합	미래비전을 가지고 노력하는 마음
규율의식	89	적합	질서나 제도 법규를 지키려고하는 정도
인재육성	89	적합	후배의 실력이나 역량 따위를 길러서 발전시키려는 노력
인내력	88	적합	괴로움이나 어려움을 참고 견디는 마음
집중력	88	적합	마음이나 주의를 집중할 수 있는 힘
독창성	84	적합	자신만의 능력과 개성에 의해 새로운 것을 만들어내는 능력
도전정신	81	적합	새로운 일을 시도하거나 도전하는 능력
결정속도	80	추천	자신의 문제나 일을 결정하는 속도
융통성	80	추천	일의 형편에 따라 적절하게 처리하는 능력
현실감각	75	추천	상황을 파악하고 신속하게 판단할 수 있는 능력
협동심	72	추천	서로 마음과 힘을 하나로 합하려는 마음
순발력	69	추천	어떤 상황에 직면하더라도, 재빠르고 적절하게 대응하는 능력
적응력	67	추천	조건이나 환경 따위에 맞추어 응하거나 알맞게 되는 능력
친화력	67	추천	다른 사람들과 사이좋게 잘 어울리는 능력
다양한사고력	61	추천	일을 다양한 관점에서 바라보는 능력
감정표현	58	보통	자신의 마음을 겉으로 표현하는 정도
창의력	58	보통	새로운 것을 생각해 내는 능력
충성도	56	보통	마음속에서 우러나오는 정성
포용력/열린마음	52	보통	다른 사람의 의견이나 행동을 이해하고 받아들이는 정도
감수성	52	보통	감성적으로 받아들이는 민감성
모방능력	45	보통	다른 것을 받아들이고 활용하는 능력

직무적합도

직무	% 적합도	유사직무	직무특성 설명
기획	100 적합	기획, 전산기획	목표지향적이며 새로운 일에 대한 창의력이 뛰어난 직무
인사기획	89 추천	채용, 부서 배치	종합적인 통찰력으로 기획하고 관리하는 업무
조사분석	82 추천	조사, 분석, 기업분석, 시장조사	다양한 정보를 파악하고, 비교분석능력이 요구되는 업무
법무	80 추천	감사, 법무, 제도, 컴플라이언스	법령과 규정에 관련한 업무의 집행 및 감사업무
인력개발	77 추천	연수, 조직문화 개발	사람을 상대로 감성을 자극하고 변화를 이끌어 내는 업무
경영	76 추천	사장/부사장/이사	목표에 집중하고 추진력과 결단력이 필요한 직무
임원	76 추천	부사장/이사	목표의식과 추진력이 필요하나 최고결정권자는 아님
교육	75 추천	연수, 영업교육, 전문강사	전문지식을 전달하며 가르치는 업무
홍보	65 보통	카피라이터, 홍보기획, 홍보지원	아이디어와 창의능력을 발휘하는 업무
영업	59 보통	영업, 영업기획, 아웃바운드TM	순발력과 임기응변능력을 발휘하며, 순간에 집중하는 직무
연구개발	54 보통	신상품, 전산, 마케팅, 영화/예술, 신문화	독특한 아이디어와 창조적/예술적인 능력 발휘 업무
상담	49 검토	고객지원, C/S, 인바운드TM	봉사정신이 투철하며, 이해심과 배려감이 많은 직무
비서	49 검토	비서실	꼼꼼하고 헌신적이며 상황대처 순발력이 필요함
총무	45 검토	총무, 서무, 관리	다양한 사항을 골고루 이해하고 진행하는 업무
생산	35 검토	생산관리, 생산기술	제품생산 및 생산관리
재무회계	30 노력필요	재무기획, 재무관리, 회계	정해진 원칙에 충실하며 변화가 적은 업무

인격성향별 대인관계 제언 (남녀관계)

자기주도형

- √ 자기주도적인 성향의 만남으로, 강한 자존심으로 인해 스스로 최선이라고 생각한대로 최선을 다하는 타입이지만 의견이 일치되지 않을 경우, 대화를 나누는 것조차 어려움을 겪을 수 있다.
- √ 그녀의 말에 귀기울이기 위해 노력할 필요가 있다.
- √ 그녀는 항상 판단을 내리는데 어려움을 겪을 수 있으므로, 그녀의 입장에서 생각하는 노력을 해야 한다.
- √ 당당한 태도의 이면에는 약한면이 있다는 것을 항상 기억하고 습관적으로 리더해 나가려 하는 마음을 줄이고 그녀의 주장과 의견을 들어주며 세심한 배려를 해 보라.

조정협조형

- √ 결단력 있고 자기주도적인 성향인 나에 비해 쉽게 결정을 못내리는 그녀를 답답해 할 수 있다.
- √ 그녀는 상대방을 잘 배려하고 잘 챙기는 편이지만 관심사가 다양해 서로 맞추기 힘든 부분이 있을 수 있다.
- √ 그러나 내가 상대의 의견을 존중해 준다면 나의 좋은 협조자가 될 수 있는 관계이다.
- √ 나의 주장을 너무 강하게 하고 리드하려고 하면 그녀는 상대방의 입장을 먼저 고려하는 사람이라 거절하는 것을 힘들어 하기때문에 스트레스를 받을 수도 있으니 그녀의 마음을 먼저 헤아려 보라.



지도자형

규율원칙형

- √ 도전적인 자신에 비해 안정적인 것을 선호하는 그녀지만 공통적인 강한 책임감으로 정확한 목표만 정해진다면 둘은 누구보다 호흡이 잘맞는 관계가 될 수 있다.
- √ 자신의 생각대로 일이 진행되길 원한다면, 먼저 상대를 배려하며 주도면밀한 모습을 보여 줘야 신뢰를 갖고 따르게 된다.
- √ 그녀가 편하게 자신의 생각을 표현할 수 있도록 잘 들어주는 태도가 중요하다.
- √ 안정적인 생활을 선호하여 의도하지 않은 갑작스런 변화를 싫어하기 때문에 강하게 리더하려는 나의 속성을 자제하고 한 템포 늦춰 의견을 나누고 공유하면 좋다.

감성형

- √ 자신과는 달리 감정이 앞서는 그녀를 상대의 입장에서 한번 더 생각하고 배려한다면 서로 부딪치지 않고 좋은관계를 유지할 수 있다.
- √ 어떤면에서 자기 주도적인 자신의 모습이 그녀에게 스트레스를 줄 수도 있지만 충분한 대화가 이루어 진다면 서로에게 좋은 모습으로 비쳐질 수 있다.
- √ 그녀는 감수성이 풍부하고 정이 많으므로 늘 헤아리는 마음으로 관심과 지지를 아끼지 않아야 한다.
- √ 예를 들어 특별한 날을 잊지말고 꼭 챙겨주는 것이 중요하다.

독창형

- √ 특독위는 그녀를 볼 때 불안함을 느낄 수 있는 동시에 자신과 다른 매력을 느낄 수 있다.
- √ 솔직하고 예리하며 센스있는 그녀를 인정하고 자신의 기준으로만 판단하여 억압하려 하지 말고 서로 존중하고 조율한다면, 그녀와 함께 앞으로 나아가는 방법을 익힐 수 있다.
- √ 언제나 호응과 지지로 자신감을 불어 넣어 주면 더없이 좋은 관계가 될 것이다.
- √ 평소 습관적으로 다른 사람을 리더해 나가려 하는 마음을 자제하고 그녀의 주장을 펼 수 있는 기회를 제공하도록 하라.

★ 자기주도형은 지도자형, 완벽주의형, 현실주의형, 예술이상형, 독창이상형, 헌신박애형의 그룹명칭입니다!

인격성향별 대인관계 제언 (자녀관계)

자기주도형

- √ 내 생각을 자녀들에게 관찰시키려 할 때 충돌이 자주 발생할 수 있으므로, 항상 자녀 스스로 판단하고 결정하도록 최대한 배려해야 한다.
- √ 관련된 정보를 제시하지만 항상 선택은 자녀가 하도록 할 때 스스로 책임감을 느끼게 되고, 자신의 성향을 더욱 발전시켜 나갈 수 있다.
- √ 자녀에게 인간적인 면을 키우도록 고아원이나 양로원등에 정기적으로 방문하여 봉사활동을 하도록 권한다.
- √ 특히 자기주장이 강하게 나타날때 고집이라고만 판단하지 말고 자신의 생각을 마음껏 펼치고 있음을 인정해 주라.
- √ 자녀의 마음 속에 무엇을 품고 있는지 대화를 통해서 하나하나 풀어 나갈 수 있는 분위기를 연출하라.
- √ 자꾸 야단치고 화를 내면 아이는 자신의 속을 드러내지 않고 부모와의 대화 보다는 다른쪽으로 관심을 돌리게 될 것이다.

조정협조형

- √ 생각이 많고 관심사가 다양해서 걱정스럽게 바라보지만 포괄적으로 관찰하고 분석하는 능력이 뛰어나기 때문에 긍정적으로 말해주고 지지해주면 능력을 마음껏 발휘하게 된다.
- √ 자신의 예상대로 되어가지 않는 상황과 상처입는 것에 스트레스를 많이 받을 수 있으므로 스스로 선택하고 결정하는 습관을 갖도록 적극적으로 도움을 주고 이끌어 주면 좋다.
- √ 더불어 늘 격려해주고 칭찬을 아끼지 말아야 한다.



지도자형

규율원칙형

- √ 정해진 규율이나 원칙을 벗어나지 않는 원칙주의자이기 때문에 경쟁을 싫어하고 내성적인 경우가 될 수 있다.
- √ 부모의 입장에서 너무 주도적으로 이끌면 자신감을 잃게 되기 쉬우므로 자녀가 좋아하는 사람의 사상이나 좋은 점들을 모방하며 변화할 수 있도록 기회를 만들어 주는 것이 좋다.
- √ 어느 경우든 자녀의 입장에서 생각하고 배려하는 모습을 보여주고 적극적인 칭찬과 격려를 아끼지 않아야 한다.

감성형

- √ 창의력이 뛰어나고 임기응변도 좋은 편이나, 반대로 결정이나 계획을 세우는 일을 미루고 감정의 변화가 심하여 한 가지 일을 반복할 경우 쉽게 싫증을 낼 수 있다.
- √ 단기적으로 목표를 세우고 성취하도록 도와주고 성취할때마다 보상해주고 많은 칭찬으로 격려해 주면 자신감을 가지고 더 큰 일도 잘 해낼 수 있다.
- √ 지적하기 보다 부족한 부분도 칭찬으로 이끌어 주면 좀 더 좋은 쪽으로의 변화를 시도하는 편이라 늘 칭찬해 주고 인정해 주는것이 좋다.

독창형

- √ 대상을 분석하고 관찰하는 능력이 탁월하고 매사에 다양한 방법으로 생각하고 해석하기 때문에 돌출행동을 잘하여 주위 사람을 당황하게 할 수도 있다.
- √ 야단치고 꾸짖기 보다는 먼저 이해해 주고 능력을 발휘할 수 있는 기회를 만들어 주어 자신감을 갖고 성취할 수 있도록 도와 주어야 한다.
- √ 부모의 입장 보다는 자녀의 입장에서 한번 더 생각하는 습관을 갖도록 노력할 때 자녀의 좋은 장점들을 많이 찾을 수 있다.
- √ 적극적인 동기 부여와 칭찬이 필요한 관계이다.

★자기주도형은 지도자형, 완벽주의형, 현실주의형, 예술이상형, 독창이상형, 헌신박애형의 그룹명칭입니다!

인격성향별 대인관계 제언 (친구관계)

자기주도형

- √ 두 사람 모두 자기 주장이 강하고 기대치가 높으며 독립심이 강해 마음속의 생각을 쉽게 털어 놓지 않아 친해지기 어렵다.
- √ 신뢰와 신용을 중시하는 태도로 한쪽에서 먼저 마음을 열고 약정도 드러내 보여 줄 수 있는 모습을 보이면 믿을 수 있는 굳은 관계를 오래 지속할 수 있는 좋은 친구가 될 것이다.
- √ 친구의 말을 많이 들어 주고 공감해 주고 인정해 주고 지지해 주면 친구 또한 나를 믿고 누구보다도 가까운 사이가 될 수 있다.

조정협조형

- √ 주도적으로 늘 리더하려는 자신과는 달리 친구는 다른 사람의 의견 듣는 것을 좋아한다.
- √ 안정감과 조화를 중요하게 여기므로, 자신의 입장을 우선하는 습관이 반복되다보면 거절을 못해 힘들어 하기도 하고 쉽게 짜증을 낼 수 있다.
- √ 너무 자기 주장을 내세우기 보다 친구와 함께 타협하고 양보 하면서 공감대를 형성할 때 정말 좋은 지지와 배려를 받을 수 있는 관계로 발전할 수 있다.



지도자형

규율원칙형

- √ 늘 주도하려 하고 완벽주의의 성향인 자신과, 지시를 따르고 정확히 실행하는 습성을 가진 친구는 서로 좋은 협력 관계를 이룰 수 있다.
- √ 평소 습관처럼 친구를 주도해 나가려 하지 말고 마음속의 생각을 나누고 친구의 의견을 존중해 주고 타협점을 찾기 위해 노력해야 한다.
- √ 그렇게 할 때 두 사람은 깊은 우정관계를 유지하게 되고 잘 어울릴 수 있다.
- √ 경쟁을 싫어하고 내성적인 경우가 있으므로 늘 친구의 마음을 헤아리는 습관을 갖는 것이 좋은 친구관계를 지속할 수 있는 열쇠이다.

감성형

- √ 자신의 기준을 바꾸는 것이 쉽지 않은 자신과는 반대로 친구는 감수성이 잘 발달하여 풍부한 감정 표현과 인간미 있는 대인관계를 좋아한다.
- √ 또한 주변의 관심에 민감하여 자신이 조금 무관심 하다 싶으면 쉽게 힘들어 할 수 있다.
- √ 불편한 상황이 되지 않도록 마음을 숨기지 않는 솔직한 대화로 서로의 감정을 잘 헤아려 주는 것이 좋다.
- √ 그렇게 할 때 인정을 베풀기 좋아하는 친구는 자신에게 마음어든 물질적인 것이든 모든 것을 나누려 할 것이다.

독창형

- √ 일이나 대인관계에 있어 명확한 결과를 요구하는 자신에 비해 매사에 다양한 방법으로 생각하고 해석하여 돌출 행동을 잘하는 상대방이 당황스러울 때도 있을 것이다.
- √ 친구는 예리함과 세련됨 그리고 센스 있는 상대방의 장점을 인정해 주고 받아 들인다면 성실한 우정관계를 유지할 수 있다.
- √ 주도적이기 보다는 친구의 방식을 이해하고 지지해 주어 누구 보다도 마음을 함께 나누는 친구가 되도록 노력할 때 좋은 관계를 이어 갈 수 있다.

★ 자기주도형은 지도자형, 완벽주의형, 현실주의형, 예술이상형, 독창이상형, 헌신박애형의 그룹명칭입니다!

인격성향별 대인관계 제언 (동료관계)

자기주도형

- √ 두 사람 모두 자기 주장이 강하고 기대치가 높으며 독립심이 강해 마음속의 생각을 쉽게 털어 놓지 않아 친해지기 어렵다.
- √ 신뢰와 신용을 중시하는 태도로 한쪽에서 먼저 마음을 열고 약정도 드러내 보여 줄 수 있는 모습을 보이면 믿을 수 있는 굳은 관계를 오래 지속할 수 있는 좋은 관계가 될 것이다.
- √ 동료의 말을 많이 들어 주고 공감해 주고 인정해 주고 지지해 주면 상대 또한 나를 믿고 누구보다도 가까운 사이가 될 수 있다.

조정협조형

- √ 주도적으로 늘 리더하려는 자신과는 달리 동료는 다른 사람의 의견 듣는 것을 좋아한다.
- √ 안정감과 조화를 중요하게 여기므로, 자신의 입장을 우선하는 습관이 반복되다보면 거절을 못해 힘들어 하기도 하고 쉽게 짜증을 낼 수 있다.
- √ 너무 자기 주장을 내세우기 보다 동료와 함께 타협하고 양보 하면서 공감대를 형성할 때 정말 좋은 지지와 배려를 받을 수 있는 관계로 발전할 수 있다.



지도자형

규율원칙형

- √ 늘 주도하려 하고 완벽주의의 성향인 자신과, 지시를 따르고 정확히 실행하는 습성을 가진 동료는 서로 좋은 협력 관계를 이룰 수 있다.
- √ 평소 습관처럼 친구를 주도해 나가려 하지 말고 마음속의 생각을 나누고 동료의 의견을 존중해 주고 타협점을 찾기 위해 노력해야 한다.
- √ 그렇게 할 때 두 사람은 깊은 관계를 유지하게 되고 잘 어울릴 수 있다.
- √ 경쟁을 싫어하고 내성적인 경우가 있으므로 늘 동료의 마음을 헤아리는 습관을 갖는 것이 좋은 관계를 지속할 수 있는 열쇠이다.

감성형

- √ 자신의 기준을 바꾸는 것이 쉽지 않은 자신과는 반대로 친구는 감수성이 잘 발달하여 풍부한 감정 표현과 인간미 있는 대인관계를 좋아한다.
- √ 또한 주변의 관심에 민감하여 자신이 조금 무관심 하다 싶으면 쉽게 힘들어 할 수 있다.
- √ 불편한 상황이 되지 않도록 마음을 숨기지 않는 솔직한 대화로 서로의 감정을 잘 헤아려 주는 것이 좋다.
- √ 그렇게 할 때 인정을 베풀기 좋아하는 친구는 자신에게 마음어른 물질적인 것이든 모든 것을 나누려 할 것이다.

독창형

- √ 일이나 대인관계에 있어 명확한 결과를 요구하는 자신에 비해 매사에 다양한 방법으로 생각하고 해석하여 돌출 행동을 잘하는 상대방이 당황스러울 때도 있을 것이다.
- √ 동료는 예리함과 세련됨 그리고 센스 있는 상대방의 장점을 인정해 주고 받아 들인다면 성실한 관계를 유지 할 수 있다.
- √ 주도적이기 보다는 동료의 방식을 이해하고 지지해 주어 누구 보다도 마음을 함께 나누는 동료가 되도록 노력할 때 좋은 관계를 이어 갈 수 있다.

★자기주도형은 지도자형, 완벽주의형, 현실주의형, 예술이상형, 독창이상형, 헌신박애형의 그룹명칭입니다!